

CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE (C.S.S.M.) PER L'ANNUALITA'
ECONOMICA 2018**

Presso la sede del C.S.S.M. si sono riunite le delegazioni trattanti:

Sono presenti:

La delegazione trattante di parte pubblica così costituita:

- Viglione Luciana – Direttore F.F. C.S.S.M.
- Armone Caruso Bruno – Segretario del C.S.S.M.

E la delegazione di parte sindacale così costituita:

1) I componenti della rappresentanza sindacale aziendale (o unitaria):

- Bosio Antonietta – RSU
- Botta Claudia – RSU
- Portesio Giuliana – RSU
- Proto Assunta – RSU

2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- Desogus Flaviana – F.P. CISL
- Palermo Gaspare – F.P. CGIL

Premesso che con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 75 in data 19.11.2018 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla definizione dell'accordo relativo al contratto integrativo decentrato a livello locale 2018 prevista in data odierna .

Rilevato che in seguito, il Direttore del C.S.S.M., provvederà a redigere la relazione tecnico-contabile relativamente alle risorse decentrate integrative stanziata a bilancio per il 2018 e trasmettere copia della medesima all'Organo di Revisione Economico-Finanziaria.

Richiamata a tal fine la determinazione predisposta dal Direttore del C.S.S.M. Dott.ssa Daniela Cusan, n. 572 in data 26/11/2018, che approva il fondo 2018;

Rilevato che in data 10/12/2018 nella sede del C.S.S.M., ha avuto luogo l'incontro tra:

- la Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente (Direttore f.f. del C.S.S.M. A.S. Luciana Viglione) e del componente Dott. Bruno Armone Caruso, Segretario dell'Ente;

Risorse Umane

Portesio

*Bosio Antonietta
- Armone Caruso*

AS

Proto

*Desogus
Palermo*

- la Delegazione di parte sindacale:
R.S.U. nelle persone di: Antonietta Bosio, Claudia Botta, Giuliana Portesio e Assunta Proto (assente)
Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL nelle persone di: Gaspare Palermo – CGIL FP e Flaviana Desogus – CISL FP

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto la "Pre-intesa contrattuale 2018" relativa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Consorzio per i Servizi Socio-Assistenziali del Monregalese per l'annualità economica 2018.

PREMESSA

La sottoscrizione del nuovo contratto del comparto funzioni locali in corso d'anno, con regole da riscrivere su indennità e procedure, sta di fatto generando un rallentamento negli enti locali nella stipula di un contratto collettivo integrativo, economico e normativo, di durata triennale. I dubbi che si pongono amministrazioni ed addetti ai lavori sull'argomento sono diversi.

In particolare le criticità sono legate a come sia possibile gestire, nell'anno in corso, quelle indennità disciplinate dalla previgente disciplina contrattuale e oggi soppresse per effetto del nuovo contratto (ad esempio indennità di rischio, di disagio, eccetera) e come sia possibile coordinare con le indicazioni del CCNL 21.05.2018 la durata pluriennale dell'accordo.

La soluzione adottata dalla stessa ARAN, con il proprio accordo integrativo, prevede di stipulare un «accordo ponte» annuale che consenta la mera distribuzione delle risorse sulla base delle clausole già esigibili dei contratti integrativi precedenti alla luce dell'ultrattività delle stesse. In buona sostanza l'Aran, che ha dovuto affrontare una problematica simile a quella sopra descritta per gli enti locali, ha trovato una soluzione, semplice ed efficace, nel proprio contratto integrativo per l'anno 2018.

Le rappresentanze di parte sindacale, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'annualità 2017, ritiene funzionale convenire su tale proposta concordando la durata annuale del presente CCI, dando atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento tra la contrattazione integrativa di livello consortile e quella nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'articolo 8, comma 1 del Ccnl del 21 maggio 2018), le parti convengono altresì di avviare entro il mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le scelte operate in fase di contrattazione, si riassumono nello schema del contratto seguente.

ACCORDO "2018" – SCHEMA DI CONTRATTO INTEGRATIVO –

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale distaccato.

Risorse Umane

Handwritten signatures of the representatives of the parties involved in the agreement. The signatures are in blue ink and include names such as Portesio, Bosio ed Botta, Antonietta Proto, Assunta Proto, and Gaspare Palermo. There is also a signature that appears to be 'Proto' and another that is partially obscured by a large scribble.

2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

Articolo 2

Verifica applicabilità integrazione risorse ai sensi dell'art. 67 comma 4 del CCNL e definizione criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

- Le parti concordano, sulla base della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.75 del 19/11/2018 sull'integrazione della componente variabile di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL del 21 maggio 2018 nella misura di € 13.540,02 - contenuta nel limite massimo corrispondente all'1,2% del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.
- Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è stato quantificato dall'Ente per l'anno 2018 in € 213.303,31 (comprensivo delle risorse già destinate alle posizioni organizzative quantificate in € 41,962,18 - con riferimento all'annualità 2018), costituito da Risorse stabili per € 175.084,20 e Risorse variabili per € 38.219,11.
- Le risorse integrative di riferimento 2018 sono quelle rappresentate dal fondo risorse provvisoriamente approvato con determinazione del Direttore n.572 in data 26/11/2018 – che evidenzia il rispetto dei limiti di spesa di riferimento previsti dalla normativa.
- Il finanziamento delle risorse stabili ammonta ad € 133.122,02.
- La quota pari ad € 132.883,11 finanzia gli istituti stabili aventi natura certa e continuativa (art. 68 comma 1) così suddivisi:

A) Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	Importo destinato €
Indennità di comparto ex art. 33 comma 4 lett. b e c CCNL 22.01.2004	35.300,00
Risorse progressioni economiche orizzontali	97.583,11
Totale	132.883,11

6. Le risorse variabili pari ad € 38.219,11 finanziano i seguenti istituti:

B) Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	Importo destinato €
indennità di disagio (art. 17, comma 2 lettera e) del CCNL 1.4.1999)	6.000,00
Indennità di turno (ex art. 22 CCNL 14/09/2009)	3.000,00
Indennità per particolari responsabilità ¹ ex art. 17, comma 2 lettera e, i ed f) del CCNL 1.4.1999 (particolari responsabilità e U.O.I.)	15.000,00
premi correlati alla performance	14.219,19
Somme non utilizzare in parte stabile , disponibili per premi correlati alla performance	238,91
Totale	38.458,02

Risorse Umane

Raffaello Borio Abbate
Antonio Pella
Patto
3

7. Le risorse integrative destinate al finanziamento del salario accessorio del personale titolare di Posizione Organizzativa in servizio nell'anno 2018 risultano contenute nel limite della spesa sostenuta, a carico del bilancio, nell'anno 2016 (€ 41.962,18) e non determina superamento del tetto di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.L.vo 75/2017, come di seguito quantificato:

C) Risorse destinate al fondo posizioni organizzative e risultato	41.962,18
A+B+C Totale Fondi Risorse Integrative 2018 (compreso fondo posizioni organizzative)	213.303,31

Articolo 3

Integrazione dei criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale.

1. Nelle more della definizione del nuovo del sistema di valutazione della performance di Ente in sede di assegnazione del premio relativo alla performance individuale, limitatamente al solo anno 2018, (in applicazione di quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018, secondo i criteri di cui al presente articolo e a valere sulle risorse a ciò destinate, come determinate ai sensi dell'art. 2, comma 2) è attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio dei premi individuali alle persone valutate positivamente ed individuate ai sensi dei successivi commi.
2. La maggiorazione di cui al presente articolo è riconosciuta al personale, che nelle graduatorie della valutazione individuale, redatte con riferimento al sistema vigente nell'Ente, ha ottenuto le valutazioni più alte. Il numero di detto personale è pari al 10% del personale valutato positivamente. Detta maggiorazione verrà assegnata, per l'anno 2018, a livello di ente.

Articolo 4

Definizione dei criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 70 quinquies comma 1

Nelle more della definizione del nuovo CCI triennio 2019/2021 si ritiene, in fase di prima applicazione e limitatamente al solo anno 2018, di mantenere le indennità per specifiche responsabilità come confermate nel contratto integrativo 2017.

Articolo 5

Clausole programmatiche e finali

1. Di procedere alla stipula del presente accordo in attuazione della clausola di ultrattività esclusivamente per gli istituti contrattuali storicamente riconosciuti ed individuati, fatto salvo per quanto riguarda le risorse inerenti la performance individuale, legata al piano performance 2018 ed alla realizzazione degli obiettivi in esso previsti, cui si applicheranno i criteri di cui al precedente art. 4.
2. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto integrativo sottoscritto ha riguardato l'annualità 2017, convengono sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Risorse Umane

Antonio P...
Raffaello B...

4
...
...

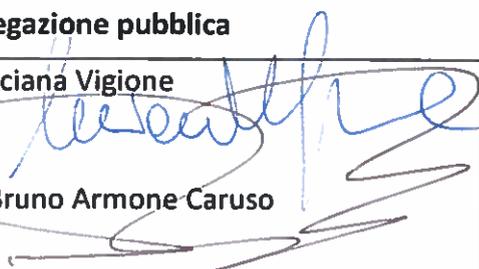
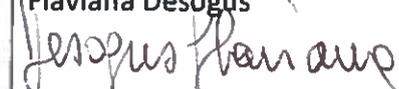
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente.

ALLEGATI:

- Schema riepilogativo della costituzione del fondo

Letto, confermato, sottoscritto:

Mondovì, li 20 DIC 2018

La delegazione pubblica		La delegazione sindacale
A.S. Luciana Vigione 	CGIL FP	Gaspere Palermo 
Dott. Bruno Armone Caruso	CISL FP	Flaviana Desogus 
	UIL FPL	//

RSU Antonietta Bosio Claudia Botta Giuliana Portesio Assunta Proto	   
--	---

Dichiarazione congiunta:

La parte pubblica si impegna a espletare il processo valutativo della performance individuale onde consentire il pagamento della stessa entro il mese di maggio 2019.

