



AVVISO ESPLORATIVO PER L'ACQUISIZIONE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO DELLA PERFORMANCE IN FORMA MONOCRATICA

IL DIRETTORE

Rende noto che è avviato il procedimento per l'individuazione del soggetto da nominare quale Organismo di Valutazione e Controllo della performance (OVC), ai sensi del [Regolamento consortile sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance](#), consultabile nella sezione Amministrazione Trasparente – Performance – Sistema di misurazione e valutazione della performance, del sito istituzionale www.cssm-mondovi.it.

Oggetto e luogo di svolgimento dell'incarico:

Svolgimento delle funzioni che l'art. 28 del regolamento consortile sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance attribuisce all'Organismo di Valutazione e Controllo della performance (OVC).

All'OVC competono altresì tutte le funzioni ad esso demandate dalla normativa vigente agli O.I.V.. L'attività dovrà svolgersi presso la sede del C.S.S.M., Corso Statuto, n. 13 - 12084 Mondovì (CN).

Durata dell'incarico:

L'incarico avrà la durata di un triennio con decorrenza dal 01.01.2024 al 31.12.2026, rinnovabile una sola volta previa procedura selettiva pubblica (art. 14 bis D.Lgs. 150/2009).

Soggetti ammessi:

Sono ammessi a presentare la manifestazione di interesse i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere stato destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale;
- possesso di qualsiasi diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale.
- possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni maturata, presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nel concreto svolgimento di funzioni in almeno in uno degli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020: misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio, risk management, che dovrà evincersi dal curriculum vitae;
- possesso di buone e comprovate conoscenze informatiche nonché adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, della trasparenza e della integrità.

Cause di esclusione

Non possono essere nominati quali componenti dell'organismo di valutazione e controllo coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il C.S.S.M. nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso il C.S.S.M.;
- d) si trovino, nei confronti dell'Ente, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato, quali dipendenti pubblici, una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale del C.S.S.M.;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro il C.S.S.M.;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il Dirigente del C.S.S.M., o con i componenti degli organi di indirizzo politico – amministrativo dello stesso;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'organismo di valutazione e controllo prima della scadenza del mandato;
- j) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- k) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. 267/2000;
- l) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- m) abbiano riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- n) si trovino in una delle situazioni di inconfiribilità ed incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.

L'assenza delle situazioni di cui sopra deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato. Il soggetto individuato dovrà impegnarsi ad osservare il Codice di comportamento di cui al D.P.R. n. 62/2013, come successivamente modificato con D.P.R. n. 81/2023 ed il Codice integrativo del C.S.S.M., consapevole delle conseguenze derivanti dalla violazione degli obblighi negli stessi contenuti;

Le associazioni, le società e, in generale, i soggetti diversi dalle persone fisiche non possono essere nominati componenti dell'OVC in conformità a quanto disposto con delibera CIVIT n. 29/2012. Parimenti non è consentito scindere il rapporto di prestazione professionale attribuendo ad altro soggetto il rapporto economico.

Valutazione delle domande:

Il presente avviso viene pubblicato ai soli fini di acquisire delle manifestazioni di interesse; la scelta del candidato da nominare quale OVC verrà effettuata dal Consiglio di Amministrazione senza procedura comparativa sulla base dei curriculum prodotti. Il Consiglio di Amministrazione potrà disporre, a sua discrezione, di colloquiare i candidati.

Termini e modalità di presentazione delle domande:

I soggetti interessati dovranno far pervenire, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 10/11/2023** la seguente documentazione:

1. Manifestazione d'interesse alla nomina redatta utilizzando il modello allegato, in carta libera.
2. Curriculum vitae redatto in formato europeo contenente:

- titoli culturali e qualificazione professionale;
 - esperienze professionali relative al settore di riferimento utili ai fini del presente incarico;
 - eventuali ulteriori elementi legati alla specificità dell'incarico.
3. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Compenso:

All'OVC sarà riconosciuto il compenso che verrà stabilito dal Consiglio di Amministrazione nel provvedimento di nomina.

Responsabile del procedimento – Struttura di riferimento – Informazioni:

Il responsabile del procedimento è la Responsabile del Servizio Affari Generali, Dott.ssa Antonella Ferrua, tel. 0174/676283, mail cssm@cssm-mondovi.it.

La struttura di riferimento è la Segreteria dell'Ente, con sede in Mondovì – Corso Statuto n. 13 – tel. 0174/676248.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi al responsabile del procedimento ed al predetto ufficio nei seguenti giorni e orari: lunedì e mercoledì dalle ore 8,30 alle 12,30 e dalle 14,30 alle 17,00; venerdì dalle ore 8,30 alle ore 12,30.

Per comunicazioni o richieste potrà anche essere utilizzato il seguente indirizzo di posta elettronica certificata: cssm.mondovi.cn@legalmail.it

Trattamento dei dati personali – Informativa:

Il Consorzio per i Servizi Socio Assistenziali del Monregalese (C.S.S.M.) tratta i Suoi dati personali nell'ambito e per le sole finalità connesse all'attuazione dei compiti di interesse pubblico affidati all'ente ovvero all'adempimento di obblighi di legge, con modalità anche automatizzate. Il conferimento dei Suoi dati personali è necessario ai fini della procedura di individuazione del soggetto da nominare quale O.V.C. dell'ente. Maggiori informazioni possono essere reperite all'indirizzo web: <https://privacy.nelcomune.it/cssm-mondovi.it>

Pubblicità: Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio web dal 26/10/2023 per la durata di quindici giorni e contestualmente sul sito internet istituzionale del C.S.S.M., nella sezione "News".

II DIRETTORE