

C.S.S.M.

Consorzio per i Servizi Socio-Assistenziali del Monregalese

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE ANNO 2017.

Presso la sede del C.S.S.M. si sono riunite le delegazioni trattanti:

Sono presenti:

La delegazione trattante di parte pubblica così costituita:

- Cusan Daniela – Direttore C.S.S.M.
- Armone Caruso Bruno – Segretario del C.S.S.M.
- Boasso Giuseppe – Presidente del C.S.S.M.

E la parte sindacale così costituita:

- 1) I componenti della rappresentanza sindacale aziendale (o unitaria):
 - Allasia Claudia – RSU
- 2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:
 - Desogus Flaviana – FP CISL
 - Infante Ivan – FP CGIL

Premesso che:

Con Deliberazione n.13 del 16/03/2017 il Consiglio di Amministrazione ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la stipula dell'accordo decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2017.

Con determinazione n.523 del 24/11/2017 del Direttore del C.S.S.M. è stato determinato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017.

Le parti, anche in riferimento ai precedenti incontri, relativamente al **Fondo di produttività anno 2017** definiscono il seguente accordo:

Presa visione della tabella costituente il Fondo di Produttività per l'anno 2017 (approvato con determinazione del Direttore n.523/2017), le parti concordano di destinare le risorse disponibili confermando gli istituti in essere ed in particolare: indennità di turno, disagio, particolari posizioni di responsabilità e la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative.

Secondo quanto previsto nella dichiarazione congiunta a verbale nell'accordo 2016, le risorse disponibili in parte stabile vengano destinate al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali secondo i criteri di seguito riportati.

Tutti gli eventuali avanzi determinati sul fondo 2017 in parte stabile, verranno rinviati in parte variabile del fondo 2018.



	Fondo 2016: €.191.885,73 (Stabile 171.341,79 // variabile 20.543,94)	
	Avanzo presunto 2016: €.12.241,95	
	Totale disponibile: €.204.127,68	
	Stabile: €.171.341,79	Variabile: €.32.785,89
Turni 2017		€.4.000,00 prev.
Disagio 2017		€.6.180,00 prev
Particolari responsabilità 2017		€.13,850,27 prev
Posizione P.O.	€.33.569,74 prev.	
Risultato P.O.		€.8.392,44 prev
Progressioni intero valore aggiornato aumento nuovo CCNL 2009	€.96.000,00 prev.	
Nuove progressioni da 01/01/2017	€.4.272,05 prev	
Indennità comparto dipendenti in ruolo	€.37.500,00 prev.	
Performance individuale	€. //	€.363,18 prev
Totale spesa prevista	€.171.341,79	€.32.785,89

Criteri per l'assegnazione di nuove PEO (€.4.272,05) a far data dal 01.01.2017:

Le parti concordano di ripartire il budget nel seguente modo:

- €.2.022,05 circa alla Categoria B
- €.1.100,00 circa alla Categoria C
- €.1.150,00 circa alla Categoria D

L'individuazione dei nuovi titolari andrà fatta nel seguente modo:

A) Per accedere alla selezione occorre che i dipendenti conseguano, nella valutazione individuale 2017, il seguente punteggio minimo di valore crescente in relazione alla Categoria di appartenenza;

- 80/100 per la categoria B
- 85/100 per la categoria C
- 90/100 per la categoria D

B) Esclusioni:

- Sono esclusi coloro che hanno avuto un procedimento disciplinare superiore al richiamo verbale nell'anno 2017.
- Sono esclusi dall'assegnazione i dipendenti che non hanno maturato due anni continuativi di servizio a tempo indeterminato, nella medesima categoria, alla data del 31/12/2016,

C) Criteri per la formazione della graduatoria:

Il personale che ha superato lo sbarramento di cui al punto A) verrà collocato in una graduatoria secondo i seguenti criteri di precedenza, in successione:

- a) il dipendente che si trova nella categoria economica B1 - C1 - D1 e che non è stato soggetto negli anni 1999/2016 a progressione verticale; in caso di parità:
- b) il dipendente che ha maggiore anzianità di servizio presso il Consorzio in caso di parità:
- c) il dipendente che ha maggiore età anagrafica

La distribuzione verrà effettuata fino all'esaurimento dell'importo destinato per ogni categoria;
L'eventuale avanzo risultante dai riconoscimenti nell'ambito della categoria D sarà destinato ai riconoscimenti in categoria C; l'eventuale avanzo risultante dai riconoscimenti nell'ambito della categoria C sarà destinato ai riconoscimenti in categoria B.

Informativa su utilizzo fondo 2016:

La parte pubblica, in riferimento anche al precedente accordo, relativamente al Fondo di produttività anno 2016 comunica i criteri individuati per la destinazione della somma di €6.881,45 relativamente alla performance individuale.

La somma di €6.881,45 disponibile tra le risorse variabili del fondo 2016, destinata alla performance individuale, verrà erogata utilizzando le schede di valutazione 2016 del personale dipendente a tempo indeterminato (esclusi i titolari di P.O.).

Il valore minimo per accedere all'incentivo è almeno l'80% del punteggio massimo conseguibile nella scheda di valutazione (anno 2016) nella parte relativa al Raggiungimento degli obiettivi di performance. (32 per le categorie B e C - 48 per le categorie D)

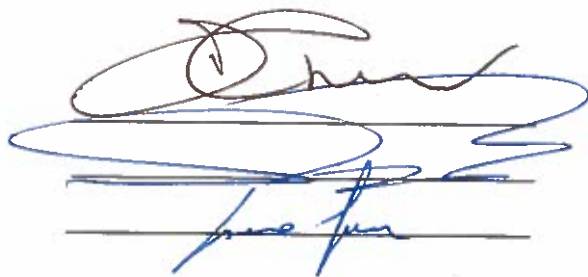
La somma sarà ripartita in modo proporzionale in base alla valutazione suddetta senza tener conto della Categoria e della percentuale di lavoro.

La parte sindacale non formula, in merito alla suddetta comunicazione, ulteriori indicazioni.

Le parti concordano di monitorare gli effetti del suddetto criterio a consuntivo onde valutarne l'efficacia.

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Cusan Daniela – Direttore C.S.S.M.
- Armone Caruso Bruno – Segretario del C.S.S.M.
- Boasso Giuseppe – Presidente del C.S.S.M.



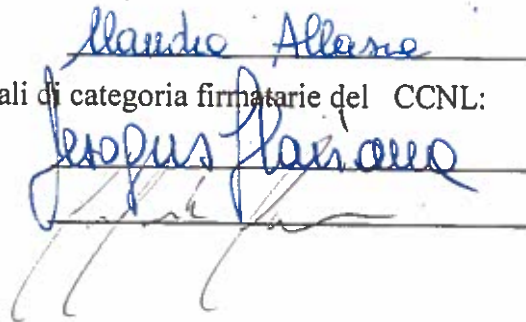
Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale aziendale (o unitaria):

- Allasia Claudia – RSU

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- Desogus Flaviana – FP CISL
- Infante Ivan – FP CGIL
-



Mondovì, li 21/12/2014