

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE N.34 DEL 09/07/2025

**OGGETTO: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, TRIENNIO 2025/2027.
MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE 2025.**

L'anno duemilaventicinque addì nove del mese di luglio alle ore diciotto e minuti trenta presso la sede del C.S.S.M. in Corso Statuto n. 13 – Mondovì, si è riunito il CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE dell'Ente nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BORSARELLI Luca	No
2. FERRERO Barbara	Sì
3. BOETTI Maria Grazia	Sì
4. FORZANO Stefano	Sì
5. MELINO Margherita	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste alla seduta, in qualità di Segretario del C.S.S.M., Dott. Bruno ARMONE CARUSO.

Partecipa altresì alla sessione il Direttore del Consorzio Dott. Valerio Giovanni LANTERO.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra Barbara Ferrero nella sua qualità di Vice Presidente del Consorzio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE (C.S.S.M)
Mondovi**

**OGGETTO: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, TRIENNIO 2025/2027.
MODIFICA PIANO OCCUPAZIONALE 2025.**

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Vista la propria precedente deliberazione n. 11 del 17.03.2025 ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (P.I.A.O.) ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021.”;

Visto il “Piano dei fabbisogni di personale” triennio 2025/2027, come approvato con la sopra citata deliberazione n. 11/2025 quale Sottosezione 3.3. del P.I.A.O. 2025/2027;

Richiamato il Piano Occupazionale 2025/2027, come approvato in allegato al sopra richiamato Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Dato atto che il Piano occupazionale 2025 ha recepito le autorizzazioni alla copertura dei profili professionali già autorizzati nel Piano occupazionale 2024/2026 – anno 2024, le cui procedure assunzionali erano ancora in corso nei primi mesi dell’anno 2025 tra cui la copertura del posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Amministrativo vacante presso il Servizio Affari Generali, causa la non stabilizzazione del rapporto di lavoro instaurato con l’ex dipendente incaricata a far data dal mese di novembre u.s., avendo la stessa rassegnato le dimissioni volontarie durante il primo mese del periodo di prova;

Sentito il Direttore che:

- informa di aver avviato, per la copertura del posto vacante di cui sopra, procedura esplorativa per la raccolta di manifestazioni di interesse per l’eventuale scorrimento di graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti ma di aver valutato che, in relazione alle mansioni proprie da ricoprire meglio si attaglia alle competenze richieste, quali la gestione del fondo per il trattamento economico accessorio del personale dipendente e dirigente e la gestione degli stipendi e degli adempimenti ad essi connessi, il profilo professionale di Istruttore Amministrativo Contabile, profilo professionale previsto nell’allegato C) al vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- richiede, non avendo ancora individuato la graduatoria da scorrere per il conferimento del suddetto incarico di Istruttore Amministrativo e richiesto, agli enti detentori delle stesse, l’autorizzazione all’utilizzo, la modifica, *a parità di area di classificazione e di spesa*, del profilo professionale dell’unità di personale autorizzata nel Piano occupazionale 2025 da assegnare al Servizio Affari Generali, a copertura del posto vacante, da “Istruttore amministrativo” ad “Istruttore amministrativo/contabile” – Area Istruttori del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

Richiamate le seguenti disposizioni normative e regolamentari:

- articolo 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii;
- vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto Funzioni Locali;
- vigente “Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi. Dotazione organica. Norme di accesso”;

Dato atto che la modifica del profilo professionale, come sopra richiesta, non determina una varianza di costi rispetto alle risorse finanziarie già allocate, per l’attuazione del Piano

Occupazionale 2025/2027, nei pertinenti capitoli del Bilancio di previsione 2025/2027 approvato dall'Assemblea consortile con deliberazione n. 27/2024 e successive variazioni;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Direttore del Consorzio, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs 267 del 18.08.2000;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

DELIBERA

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
 2. di autorizzare, a parziale modifica del Piano Occupazionale 2025/2027 - annualità 2025, *a parità di area di classificazione e di spesa*, la modifica del profilo professionale dell'unità di personale da assegnare al Servizio Affari Generali, a copertura del posto vacante, da "Istruttore amministrativo" ad "Istruttore amministrativo/contabile";
 3. di dare atto che il contenuto del presente provvedimento è stato oggetto di informazione con la RSU del C.S.S.M. in data 07.07.2025.
- Con successiva votazione e all'unanimità il presente atto deliberativo viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi del disposto dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

IL SEGRETARIO
Firmato digitalmente
(Dott. Bruno ARMONE CARUSO)

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
(Barbara FERRERO)