

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE N.41 DEL 09/06/2021

### **OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021/2023 E PIANO DELLE RISORSE STRUMENTALI**

L'anno duemilaventuno addì nove del mese di giugno alle ore diciotto e minuti zero presso il Centro Famiglie del C.S.S.M. in Corso Statuto n. 2 – Mondovì, si è riunito il CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE dell'Ente nelle persone dei Signori.

Cognome e Nome	Presente
1. BORSARELLI Luca	Sì
2. ICARDI Maura	Sì
3. BRACCO Alessandra	No
4. GALLO ORSI Maria Cristina	No
5. PIOLA Valter	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	2

Assiste alla seduta, in qualità di Segretario del C.S.S.M., Dott. Bruno ARMONE CARUSO.

Partecipa altresì alla sessione il Direttore del Consorzio Dott. Marco MANOSPERTI.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'Avv. Luca BORSARELLI nella sua qualità di Presidente del Consorzio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE (C.S.S.M)**  
**Mondovì**

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI 2021/2023 E PIANO DELLE RISORSE STRUMENTALI**

**IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE**

Richiamato l'art. 169 del D.Lvo 267/00 come modificato ed integrato dai decreti legislativi 118/2011 e 126/2014, in particolare ai commi 1,2 e 3bis:

*....3. bis Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG;*

Considerato che il C.S.S.M., comprendendo Comuni con una popolazione complessiva superiore ai 15.000 abitanti, ha l'obbligo di adottare il Piano Esecutivo di Gestione;

Richiamato il decreto del Presidente n. 3/2019 del 11.11.2019, protocollo n. 7904 in pari data, con il quale veniva conferito al Dott. Marco Manosperti, ai sensi dell'articolo 110, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, con decorrenza dal 1/12/2019 al 30/11/2024 l'incarico dirigenziale di Direttore del Consorzio per i Servizi Socio Assistenziali del Monregalese, comprendente le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del D.Lgs 267/2000 quale figura con competenza interna di questo Ente, nonché quelle conferite al Direttore in forza dello Statuto e dei Regolamenti consortili;

Richiamate la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 4 del 29/3/2021 con la quale è stato approvato il Piano Programma 2021-2023 dal quale si evincono gli obiettivi strategici ed operativi da raggiungere nel corso del triennio indicato e la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 5 del 29/3/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2021-2023;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 in data 31/3/2021 con la quale è stato approvato il "Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021/2023, alla luce del Piano Nazionale Anticorruzione 2019 approvato dall'Autorità Nazionale Anti Corruzione (ANAC) con Delibera n. 1064 del 13 novembre 2019;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 71 in data 10/12/2020 con la quale si è provveduto a nominare l'Organismo di Valutazione e Controllo della performance (O.V.C.) per periodo 10/12/2020 – 9/12/2023 in forma monocratica nella persona, quale unico componente, del Dott. Edoardo Barusso;

Visti gli schemi contabili del Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 che dettagliano le risorse finanziarie del Bilancio di previsione 2021/2023 in capitoli di entrata e spesa, approvati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 31/3/2021;

Visto il Piano del Fabbisogno di Personale 2021/2023 che evidenzia le risorse umane in servizio nell'Ente ed i movimenti previsti in entrata ed in uscita, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 3/3/2020;

Visto il Piano delle Risorse Strumentali allegato al presente provvedimento (allegato A) che dettaglia le risorse strumentali in dotazione all'Ente al 31/5/2021, con evidenza delle sedi di ubicazione;

Visto l'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 che definisce il Piano della Performance;

Visto l'art. 108, comma 1 del TUEL D. Lgs. 267/2000 che definisce il Piano Dettagliato degli Obiettivi;

Visto l'art. 169 del TUEL D. Lgs. 267/2000 che prevede che il Piano della Performance ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi siano unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione;

Visto il vigente Regolamento per la misurazione, valutazione e trasparenza della performance del C.S.S.M.;

Visto il Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021/2023 presentato dal Direttore del Consorzio ed allegato al presente provvedimento (allegato B) che, partendo dagli obiettivi strategici ed operativi inseriti nel Piano Programma indirizza l'azione amministrativa al loro raggiungimento attraverso obiettivi di dettaglio da realizzarsi nel triennio 2021/2023, con relativi steps intermedi, assegnando a ciascuno step un peso su base triennale e su base annuale (2021) ed individuando per ciascuno step un indicatore di raggiungimento, ai fini della valutazione della performance da parte dell'O.V.C.;

Dato atto che l'allegato Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi individua gli obiettivi di performance, contrassegnati dalle lettere da A ad J, e gli obiettivi cosiddetti "specifici" o "di PEG", contrassegnati dai numeri da 1 a 16, del prospetto allegato B, raccordati nella tabella finale con gli obiettivi strategici ed operativi approvati nell'ambito del Piano Programma 2021/2023;

Dato atto che l'allegato Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi assegna a ciascun obiettivo un peso percentuale, rispetto al totale degli obiettivi del Piano, valutato in base all'importanza, difficoltà e strategicità di ciascuno di essi, a cui corrispondono i pesi attribuiti alla Direzione ed alla struttura organizzativa nel suo complesso;

Considerato che il Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi, gli schemi contabili del Piano Esecutivo di Gestione, il Piano del Fabbisogno di Personale ed il Piano delle Risorse Strumentali costituiscono nel loro complesso, la documentazione di programmazione di dettaglio dell'azione amministrativa del Consorzio, che trae origine dal Piano Programma e che individua nel Direttore il destinatario unico degli obiettivi da realizzare e della gestione delle relative risorse umane, finanziarie e tecniche;

Ritenuto di dare mandato al Direttore, a seguito dell'approvazione del presente provvedimento, di approvare un documento che, sentiti i Responsabili Titolari di Posizione Organizzativa ed ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici, individui, per ciascun obiettivo, le figure professionali più idonee al loro raggiungimento, coinvolgendo tutto il personale dipendente ed attribuendo a ciascun dipendente un peso percentuale, correlato al proprio impiego in ciascun obiettivo di assegnazione;

Richiamato lo Statuto del Consorzio;

Richiamato il T.U.E.L. del 18.8.2000 n.267 e s.m.i.;

Richiamato il Regolamento Consortile sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto l'art. 12 del Regolamento consortile di contabilità;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica espresso dal Direttore del Consorzio e contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs 267 del 18.08.2000;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

#### DELIBERA

1. di approvare il Piano delle Risorse Strumentali allegato al presente provvedimento (allegato A);
  2. di approvare il Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021/2023 allegato al presente provvedimento (allegato B);
  3. di dare atto che il Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui al punto 2, gli Schemi contabili del Piano Esecutivo di Gestione, il Piano del Fabbisogno di Personale ed Piano delle Risorse Strumentali di cui al punto 1, costituiscono nel loro complesso, la documentazione di programmazione di dettaglio dell'azione amministrativa del Consorzio, che trae origine dal Piano Programma e che individua nel Direttore il destinatario unico degli obiettivi da realizzare e della gestione delle relative risorse umane, finanziarie e tecniche;
  4. di dare atto che il Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021/2023 assegna a ciascun obiettivo un peso percentuale, rispetto al totale degli obiettivi del Piano, valutato in base all'importanza, difficoltà e strategicità di ciascuno di essi, a cui corrispondono i pesi attribuiti alla Direzione ed alla struttura organizzativa nel suo complesso;
  5. di dare mandato al Direttore, di approvare un documento che, sentiti i Responsabili Titolari di Posizione Organizzativa ed ai sensi del Regolamento sull'ordinamento degli uffici, individui, per ciascun obiettivo, le figure professionali più idonee al loro raggiungimento, coinvolgendo tutto il personale dipendente ed attribuendo a ciascun dipendente un peso percentuale, correlato al proprio impiego in ciascun obiettivo di assegnazione;
- Con successiva votazione e all'unanimità, il presente atto deliberativo viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL SEGRETARIO  
Firmato digitalmente  
(Dott. Bruno ARMONE CARUSO)

IL PRESIDENTE  
Firmato digitalmente  
(Avv. BORSARELLI Luca)