

**CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI
DEL MONREGALESE (C.S.S.M.) - MONDOVI'**

**PUBBLICA SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A
TEMPO DETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE AL QUALE AFFIDARE L'INCARICO DI
DIRETTORE SOCIO ASSISTENZIALE DEL CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO
ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE**

Stralcio vigente regolamento di accesso

"CAPO VI – PROVE DI ESAME – CONTENUTI - PROCEDURE

Articolo 35 – Valutazione

- 1. I punti riservati alle prove di esame sono così ripartiti:
- 30 punti per la prima prova scritta
- 30 punti per la seconda prova scritta, pratica o teorico pratica
- 30 punti per la prova orale.*
- 2. Non possono essere ammessi alla prova orale i candidati che non abbiano conseguito, in ciascuna delle prove scritte, una votazione di almeno 21/30*
- 3. Qualora la valutazione delle prove d'esame non ottenga voto unanime da parte di tutti i Commissari, ognuno di essi - esprime il proprio voto - da verbalizzare - e viene assegnato al concorrente, per ciascuna prova, il punteggio risultante dalla media dei voti espressi da ciascun Commissario. Per determinare il punteggio medio attribuito, si procede suddividendo la somma dei voti espressi da tutti i Commissari, per il numero dei Commissari stessi. Al termine della valutazione di tutti gli elaborati delle prove scritte viene affisso all'albo pretorio dell'Ente, l'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, a firma del Presidente della Commissione, con il relativo punteggio attribuito*
- 4. Conseguono l'idoneità nel concorso i concorrenti che riportino in ciascuna delle prove il punteggio di almeno 21/30.*
- 5. Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nella prova orale.*
- 6. La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al punteggio finale riportato nelle prove d'esame."*

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Ciascun commissario esprime un giudizio sulla prova valutando:

- la preparazione professionale e le competenze sulle materie previste dal bando di selezione alla voce "Prove di selezione"
- la capacità gestionale/organizzativa
- la capacità di risolvere problemi ed elaborare soluzioni nell'ambito delle proprie competenze
- l'orientamento al risultato
- l'interpretazione del ruolo dirigenziale anche attraverso l'esplicitazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni
- l'orientamento all'innovazione organizzativa, alla razionalizzazione ed alla semplificazione delle procedure
- la cultura organizzativa
- la sensibilità verso le tematiche legate ai bisogni dei cittadini e dell'utenza
- la capacità di gestione delle risorse umane e finanziarie
- la propensione al lavoro di gruppo e la capacità di motivazione dei propri collaboratori
- gli stili di leadership.

In sede di colloquio verrà anche accertata la conoscenza da parte del Candidato di una lingua straniera a scelta tra inglese o francese.

GRIGLIA PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

GIUDIZIO	VOTO
Prova eccellente rispetto ai criteri di valutazione come sopra enunciati	30/30
Prova più che ottima rispetto ai criteri di valutazione come sopra enunciati	29/30

Prova ottima rispetto ai criteri di valutazione come sopra enunciati	28/30
Prova molto ben strutturata rispetto ai criteri di valutazione come sopra enunciati	27/30
Prova ben strutturata rispetto ai criteri di valutazione come sopra enunciati	26/30
Prova più che buona rispetto ai criteri di valutazione come sopra enunciati	25/30
Prova buona rispetto ai criteri di valutazione come sopra enunciati	24/30
Prova più che discreta rispetto ai criteri di valutazione come sopra enunciati	23/30
Prova discreta rispetto ai criteri di valutazione come sopra enunciati	22/30
Prova sufficiente rispetto ai criteri di valutazione come sopra enunciati	21/30
Prova che denota scarsa corrispondenza ai criteri di valutazione come sopra enunciati	18/30 – 20/30
Prova non idonea rispetto ai criteri di valutazione come sopra enunciati	1/30 - 17/30

Letto, confermato e sottoscritto.

Avv Diego Poggio - Presidente *Firmato in originale Avv. Diego Poggio*

Dott.ssa Chiara Fornara - Esperto *Firmato in originale Dott.ssa Chiara Fornara*

Dott.ssa Patrizia Merlo – Esperto *Firmato in originale Dott.ssa Patrizia Merlo*

Dott.ssa Antonella Ferrua - Segretario *Firmato in originale Dott.ssa Antonella Ferrua*

Mondovì, lì 08.10.2019