

**Stampa Intero Modello in data : 2/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRESORI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10065 - C.S.S.A. DEL MONREGALESE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 30/05/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 30/05/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	0	0	0	0	13.936	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	0	0	1	0,14	0	53.870	38.039	14.170	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	0	1	1	0	0,2	1	0	11.041	55.091	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	20	20	19	18,33	18,28	18,02	549.096	531.597	532.402	0	0	8.393
<b>CATEGORIA C</b>	20	20	20	18,03	17,66	18	417.648	409.060	415.544	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	30	29	28	26,39	25,47	25,37	545.699	526.756	529.779	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	71	70	68	63,75	61,75	62,39	1.580.249	1.516.493	1.546.986	0	0	8.393
							<b>Tabella 14</b>	<b>679.412</b>	<b>776.584</b>	<b>812.423</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>2.259.661</b>	<b>2.293.077</b>	<b>2.359.409</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	0,14	0	53.870	263.854	n.c.	28.203	28.418	n.c.	25.667	235.436	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
<b>DIRIGENTI</b>	0	0,2	1	n.c.	55.205	55.091	n.c.	43.380	43.335	n.c.	11.825	11.756	n.c.	0	0	n.c.	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	18,33	18,28	18,02	29.949	29.086	29.083	25.829	25.912	25.935	4.120	3.174	3.148	0	0	0	0	0	466
<b>CATEGORIA C</b>	18,03	17,66	18	23.167	23.166	23.084	22.081	22.054	22.062	1.087	1.112	1.022	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	26,39	25,47	25,37	20.679	20.683	20.883	19.685	19.685	19.667	994	998	1.217	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>63,75</b>	<b>61,75</b>	<b>62,39</b>	<b>24.569</b>	<b>24.544</b>	<b>24.435</b>	<b>22.263</b>	<b>22.302</b>	<b>22.548</b>	<b>2.306</b>	<b>2.241</b>	<b>1.887</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>135</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	0	0	48	0	0	2	0	0	41	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	0	1	1	n.c.	0	21	n.c.	0	2	n.c.	0	1
<b>CATEGORIA D</b>	20	20	19	29,5	26,95	33,58	1,3	15,85	10,11	31,05	21,95	10,68
<b>CATEGORIA C</b>	20	20	20	29,35	32,3	28,55	6,8	4,9	4,3	24,85	14,6	32,9
<b>CATEGORIA B</b>	28	27	26	34,21	36,41	36,46	13,39	14,26	4,12	5,14	2,59	9,27
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>69</b>	<b>68</b>	<b>66</b>	<b>31,64</b>	<b>31,88</b>	<b>33</b>	<b>7,81</b>	<b>11,76</b>	<b>5,86</b>	<b>18,88</b>	<b>11,78</b>	<b>16,71</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0,75	5,5	5,41	Retribuzioni, codice P015	17.451	112.657	113.015	valore medio	23.268	20.483	20.890
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.786	5.882	1.056	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.786	5.882	1.056

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1406697	0	1695839	l'importo a bilancio è comprensivo degli importi SICO esposti ai rigi L110 e P015 e abbattuto delle differenze di cui ai rigi P055 e P061, per cui si rimanda alle rispettive note
Totale T13	140289			
Assegno T14	22713			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	25511	0	25511	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2517	0	2517	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	13980	0	13980	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1056	0	1056	
L110 - ALTRE SPESE	17434	0	0	Importi compresi a bilancio nel capitolo delle spese relative alle voci retributive del personale a tempo indeterminato. V. nota al rigo 1
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	113015	0	0	Importi compresi a bilancio nel capitolo delle spese relative alle voci retributive del personale a tempo indeterminato. V. nota al rigo 1
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1427	0	1427	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	202	0	202	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	460427	0	463593	La differenza di euro 3.166 è dovuta al pagamento dei contributi relativi agli emolumenti di cui al rigo L110
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	140276	0	141419	La differenza di euro 1.143,00 è dovuta al pagamento dell'irap relativa agli emolumenti di cui al rigo L110
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	14786	0	14786	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2360330</b>	<b>0</b>	<b>2360330</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	921	0	921	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2359409</b>	<b>0</b>	<b>2359409</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02536070044

Codice Fiscale : 02536070044

Telefono : 0174/676283

Fax : 0174/676296

Email : [cssm@cssm-mondovi.it](mailto:cssm@cssm-mondovi.it)

Via : CORSO STATUTO

Numero Civico : 13

C.A.P. : 12084

Città : MONDOVI'

Provincia : CN

Codice Catastale : F351

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.cssm-mondovi.it](http://www.cssm-mondovi.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CUSAN	DANIELA	0174/676280	0174/676296	<a href="mailto:daniela.cusan@cssm-mondovi.it">daniela.cusan@cssm-mondovi.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CHIONETTI	SILVIA	0174/676287	0174/676296	<a href="mailto:silvia.chionetti@cssm-mondovi.it">silvia.chionetti@cssm-mondovi.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	2
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	384
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GALLO	MASSIMO	massimo.gallo@odcec.cuneo.legalmail.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

La La Dotazione Organica è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 53 del 13.10.2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	4	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	0	3	0	0	0	2	0	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	5	0	3	0	0	0	2	0	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	1	2	0	0	0	2	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14	2	5	0	0	0	1	2	6

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	0	2	0	1	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	9	2	5	0	1	0	1	2	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	7	0	5	0	1	0	1	0	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	1	0	1	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	14	0	5	0	1	1	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>86</b>	<b>7</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>60</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	2,58	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	2,83	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>5,41</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0	0	0	3
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	1	0	2
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	0	1	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	0	2	1	4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	0	3	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	1	2	0	2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>68</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	2	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	4	0	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	7
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>68</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1	0	1	3	-	-	0	3	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	6	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>Totale</b>	2	23	5	16	-	-	1	21	-	-	-	-	68

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	0	21	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	25
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	45	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	3	54
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	25	0	47	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	3	78
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	131	0	20	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	19	176
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	26	150	4	19	-	-	-	-	0	33	1	11	-	-	-	-	4	7	255
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	175	0	6	-	-	-	-	0	110	0	17	-	-	-	-	0	19	327
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	86	0	93	-	-	-	-	0	16	0	3	-	-	-	-	0	5	203
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	32	32	-	-	-	-	34	0	-	-	2	0	-	-	-	-	3	4	107
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	162	0	55	-	-	-	-	-	-	0	15	0	2	0	6	0	11	251
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	32	94	0	5	-	-	0	14	0	5	2	12	-	-	0	164	2	11	341
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	61	158	9	17	-	-	0	11	0	366	12	13	-	-	-	-	7	17	671

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	91	0	31	0	83	0	17	-	-	0	8	-	-	-	-	0	6	236
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	70	237	6	14	-	-	-	-	-	-	2	52	0	1	-	-	4	12	398
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	234	0	25	-	-	0	15	-	-	0	42	0	1	-	-	0	16	333
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	66	0	2	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	4	78
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	32	218	1	28	-	-	-	-	-	-	2	12	-	-	-	-	1	11	305
<b>Totale</b>	253	1.925	20	367	0	83	34	57	0	531	21	203	0	4	0	170	21	149	3.838

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	12	39.979	-	-	3.356	-	-	-	43.335
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	12	28.343	-	390	2.427	-	-	-	31.160
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	26.511	-	511	2.268	-	-	-	29.290
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	48	101.511	-	383	6.424	2.131	-	-	110.449
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	55,34	112.234	-	-	9.391	-	-	-	121.625
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	52,92	97.915	-	-	8.124	-	-	-	106.039

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	35,95	63.405	-	-	5.322	-	-	-	68.727
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	20,33	37.110	-	213	3.134	-	-	-	40.457
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	54,1	95.221	-	-	7.991	-	-	125	103.087
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	49,91	85.153	-	69	5.428	1.725	-	55	92.320
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	91,68	148.641	-	196	9.171	3.283	-	-	161.291
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	26,81	42.018	-	283	3.613	-	-	-	45.914
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	98,94	152.258	-	642	12.832	-	-	60	165.672
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	88	133.686	-	414	11.254	-	-	59	145.295
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	18	26.297	-	151	2.220	-	-	-	28.668

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	72,67	104.426	-	161	8.781	-	-	-	113.368
<b>Totale</b>	748,65	1.294.708	-	3.413	101.736	7.139	-	299	1.406.697

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
291	0	0	11.465	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
213	0	0	9.726	0	617	179	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
199	0	0	8.043	0	605	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
761	0	0	7.747	0	2.463	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
842	0	0	7.747	0	2.864	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
735	0	0	0	0	2.739	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
476	0	0	0	0	1.844	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
278	0	0	0	0	931	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
714	0	0	0	0	2.404	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
639	0	0	0	0	2.275	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
1.115	0	0	0	0	4.139	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
315	0	0	0	0	1.045	0	5.236
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.142	0	0	0	0	3.862	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
1.002	0	0	0	0	3.417	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
197	0	0	0	0	708	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
783	0	0	0	0	2.819	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

TOTALE								
9.702	0	0	44.728	0	32.732	179	5.236	

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>												
0	0	0	0	0	0	235	0	0	0	0	13.935	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.453	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.066	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	4.066	0	0	0	0	0	1.937	0	0	304
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	0	0	1.000	0	0	0	0	0	1.937	0	0	632
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	0	0	1.250	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	1.667	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	0	0	1.696	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	120	0	1.033	0	0	0	0	0	0	0	0	98
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	390	0	1.136	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	690	0	731	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	180	0	0	0	0	0	0	0	0	0	143	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	3.420	0	0	0	0	0	0	0	0	0	529	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	1.515	0	0	0	0	0	0	0	0	0	468	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	97	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	3.598	0	0	0	0	0	0	0	0	0	386	0
<b>TOTALE</b>												
0	9.913	0	12.579	0	0	235	0	0	8.393	0	15.558	1.034

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	11.756	0	0	11.756
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	10.735	2.453	0	13.188
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	8.847	2.066	0	10.913
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	10.971	6.003	304	17.278
POSIZIONE ECONOMICA D3	11.453	2.937	632	15.022
POSIZIONE ECONOMICA D2	3.474	1.250	0	4.724
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2.320	1.667	0	3.987
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.209	1.696	0	2.905
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.118	1.153	98	4.369
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.914	1.526	0	4.440
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5.254	1.421	0	6.675
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	6.596	323	0	6.919
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5.004	3.949	0	8.953
POSIZIONE ECONOMICA B3	4.419	1.983	0	6.402
POSIZIONE ECONOMICA B2	905	97	0	1.002
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.602	3.984	0	7.586
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	14.170	0	14.170
<b>TOTALE</b>				<b>140.289</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	22.713
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	25.511
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.517
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	13.980
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.056
ALTRE SPESE	17.434
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	113.015
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.427
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	202
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	460.427
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	140.276
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	14.786
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	921
<b>Totale</b>	<b>812.423</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Città di Torino per E. 14786,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
INAIL (rimborsi per le retribuzioni corrisposte a seguito di infortunio sul lavoro) per E. 921,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	97.894	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	25.162	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	10.934	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	12.813	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	30.000	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	5.077	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-10.751	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	171.129	0
Risorse variabili		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	7.217	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	13.540	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	14.931	0
totale Risorse variabili Fondo unico	35.688	0
totale Fondo unico	206.817	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	33.288

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	90.130
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	33.570
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	12.160
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	10.153
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	179.301
totale Fondo unico	0	179.301
<b>Totale</b>	<b>206.817</b>	<b>179.301</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	11.533
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	204353
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	194120
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	10751
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	3
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	4
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	9813
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	7747
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	8263
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	17
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	0
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccni 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	12,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Il Revisore del Conto, ai sensi della normativa vigente in materia, ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, nonchè la relativa distribuzione delle risorse, come definite nel contratto stesso.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	9
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	2595
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	1
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	11533
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	0
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
La posizione dirigenziale dell'Ente, vacante a far data dal 07.02.2012, è stata coperta mediante la stipula di un contratto dirigenziale, ex articolo 110 comma 1 del D.lgs. 267/2000, a far data dal 19.10.2015. La retribuzione di posizione e di risultato relativa a detta posizione è stata definita nel contratto individuale di lavoro rispettivamente in euro 11.533,00 e in euro 1.730,00, a valere sul fondo della dirigenza, già esistente, e "congelato" per la non copertura del posto in dotazione organica.	