

# C.S.S.M.

Consorzio per i Servizi Socio-Assistenziali del Monregalese

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE ANNO 2016

Presso la sede del C.S.S.M. si sono riunite le delegazioni trattanti :

Sono presenti:

La delegazione trattante di parte pubblica così costituita:

- Cusan Daniela – Direttore C.S.S.M.
- Arnone Caruso Bruno – Segretario del C.S.S.M.
- Barbieri Gregorio – Presidente del C.S.S.M.

E la parte sindacale così costituita:

- 1) I componenti della rappresentanza sindacale aziendale (o unitaria):
  - Allasia Claudia – RSU
  - Proto Assunta - RSU
- 2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:
  - Desogus Flaviana – FP CISL

Premesso che:

Con Deliberazione n.22 del 02/05/2016 il consiglio di Amministrazione ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la stipula dell'accordo decentrato sulle modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2016.

Con determinazione n.591 del 12/12/2016 del Direttore del C.S.S.M. è stato determinato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016.

Le parti in riferimento anche ai precedenti incontri, relativamente al **Fondo di produttività anno 2016** propongono il seguente accordo:

Preso visione della tabella costituente il Fondo di Produttività per l'anno 2016 (approvato con determinazione del Direttore n.591/2016), le parti concordano di destinare le risorse disponibili confermandogli istituti in essere ed in particolare: indennità di turno, disagio, particolari posizioni di responsabilità e la retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, e destinando le risorse residue al finanziamento della performance individuale, secondo la tabella sottoriportata.

Tutti gli avanzi determinati sul fondo 2016 in parte stabile, verranno rinviati in parte variabile del fondo 2017.

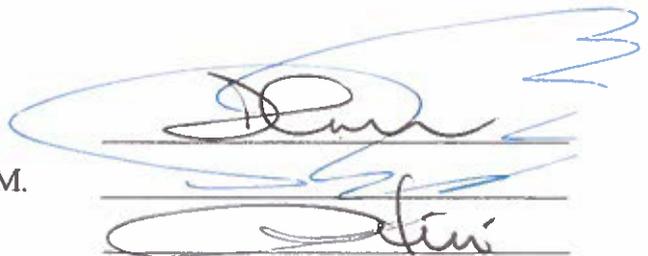
|  |  |                                  |
|--|--|----------------------------------|
|  | <b>Fondo 2016: €.191.885,73</b><br>(Stabile 171.129,11 // variabile 20.756,62) |                                  |
|  | <b>Avanzo presunto 2015: €.14.931,05</b>                                       |                                  |
|  | <b>Totale disponibile: €.206.816,78</b>  |                                  |
|  | <b>Stabile:</b><br>€.171.129,11  | <b>Variabile:</b><br>€.35.687,67 |



|   |                   |                  |
|---|-------------------|------------------|
| Turni 2015  |                   | €.4.000,00 prev. |
| Disagio 2015  |                   | €.6.180,00 prev  |
| Particolari responsabilità 2015                               |                   | €.13,850,27 prev |
| Posizione P.O.  | €.33.569,74 prev. |                  |
| Risultato P.O.  |                   | €.8.392,44 prev  |
| Progressioni intero valore aggiornato aumento nuovo CCNL 2009 | €.97.317,08 prev. |                  |
| Indennità comparto dipendenti in ruolo                        | €.36.625,80 prev. |                  |
| Performance individuale                                       | 3.616,49 prev     | 3.264,96 prev    |
| Totale spesa prevista   | €.171.129,11      | €.35.687,67      |

La delegazione trattante di parte pubblica :

- Cusan Daniela – Direttore C.S.S.M.
- Armone Caruso Bruno – Segretario del C.S.S.M.
- Barbieri Gregorio – Presidente del C.S.S.M.



Per la parte sindacale:

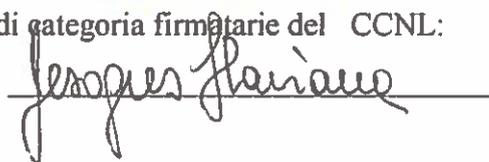
I componenti della rappresentanza sindacale aziendale (o unitaria):

- Allasia Claudia – RSU
- Proto Assunta – RSU



I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- Desogus Flaviana – FP CISL



Mondovì, li 21 DIC 2016

### Dichiarazione congiunta a verbale

Le parti concordano quale norma programmatica che nell'ambito della contrattazione relativa all'anno 2017 le risorse disponibili in parte stabile vengano destinate prioritariamente al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali secondo criteri che verranno definiti nell'ambito della prossima tornata contrattuale che le parti convengono di avviare entro il mese di febbraio 2017.

