

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
15/01/2014 01:42:28

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	16.959	18.708	16.366	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	46.849	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	0	1	0	DIRIGENTI	77.524	65.154	10.308	DIRIGENTI	5.250	0	0
CATEGORIA D	20	20	20	CATEGORIA D	580.037	548.612	544.612	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	23	22	21	CATEGORIA C	531.486	465.169	440.538	CATEGORIA C	0	0	0
CATEGORIA B	31	31	30	CATEGORIA B	597.733	575.413	552.752	CATEGORIA B	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	CATEGORIA A	19.056	18.380	18.375	CATEGORIA A	0	0	0

Totale	75	75	73	Totale	1.822.795	1.691.436	1.629.800	Totale	5.250	0	0
--------	----	----	----	--------	-----------	-----------	-----------	--------	-------	---	---

PERSONALE (Unità)		SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)			
		2010	2011	2012	
Tabella 14		910.502	876.187	791.684	
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)		2.733.297	2.567.623	2.421.484	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
15/01/2014 01:42:28

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0,9	0	0	52.199	0	0	28.306	0	0	23.893	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRIGENTI	1	0,89	0,1	72.274	72.866	103.080	45.048	45.297	45.330	27.226	27.569	57.750	5.250	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	19,08	18,59	18,54	30.396	29.510	29.382	25.821	25.879	25.842	4.576	3.631	3.539	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	21,72	19,86	18,89	24.465	23.419	23.323	22.039	22.052	22.102	2.426	1.367	1.221	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	27,17	27,38	26,51	22.000	21.015	20.853	19.723	19.716	19.689	2.277	1.300	1.164	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	19.056	18.380	18.375	17.834	17.834	17.834	1.222	546	541	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	69,98	67,73	65,93	25.974	24.974	24.720	22.440	22.403	22.238	3.534	2.571	2.482	75	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
15/01/2014 01:42:28

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	0	0	13	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	0	1	0	n.c.	19	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	2	n.c.
CATEGORIA D	21	20	20	28,1	28,9	29,65	3	4,2	7,6	23,95	32,95	40,35
CATEGORIA C	23	22	21	32,87	29	32,05	3,83	3,36	5,43	39,87	30,41	28,67
CATEGORIA B	31	31	28	32	33,39	36,29	5,87	6,55	3,96	13,55	12,52	8,43
CATEGORIA A	1	1	1	38	31	34	25	15	29	8	2	3
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	76	75	71	31,63	30,68	32,92	4,71	5,01	5,72	24,32	22,93	23,21

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
15/01/2014 01:42:28

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Persone a tempo determinato	4,33	4,09	3,16	Retribuzioni, codice P015	98.816	95.354	73.169	valore medio	22.821	23.314	23.155
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	1.328	2.826	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	664	2.826	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L.109)	3.120	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.120	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	8	8	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L.115)	19.400	20.745	12.224	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.425	2.593	4.075

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

La Dotazione Organica è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione con delib. n.1 del 11.01.1999 e s.m.e i.- Ultima modifica avvenuta con del.n.80 del 14.12.2007.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	4	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	6	0	4	0	0	0	2	0	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	6	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	6	1	3	0	0	0	2	1	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	1	2	0	1	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	15	2	5	0	0	0	1	2	6
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	0	2	0	1	0	0	0	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	9	2	4	0	2	0	1	2	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	9	0	8	0	1	0	0	0	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	1	0	1	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	16	0	5	1	1	0	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	93	8	48	1	7	0	9	9	64

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	2,16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0
TOTALE :	0	3,16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	2	0	0	0	1
CATEGORIA C	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	3	0	0	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUZIO NE)		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	1	4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	4	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	3	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	2	0	2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	6	3	11	1	12	1	10	1	13	2	12	0	0	0	0	0	0	0	0	73

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	1	0	0	0	7	2	14	2	10	2	14	2	11	0	7	1	0	0	0	0	0	0	73

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	6	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	6	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	26	6	19	-	-	1	19	-	-	-	-	73

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	2	34
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	21	0	89	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	116
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	111	0	10	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	21	148
POSIZIONE ECONOMICA D3	33	99	2	13	-	-	-	-	0	88	1	22	-	-	0	184	6	11	459
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	164	0	33	-	-	-	-	0	301	0	21	0	2	-	-	0	21	542

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	136	0	5	-	-	-	-	0	170	0	3	-	-	-	-	0	8	322
POSIZIONE ECONOMICA C5	33	32	-	-	-	-	21	0	-	-	1	0	-	-	-	-	9	1	97
POSIZIONE ECONOMICA C4	36	155	19	35	-	-	-	-	-	-	6	15	-	-	-	-	5	23	294
POSIZIONE ECONOMICA C3	30	112	2	2	-	-	-	-	0	115	0	6	0	1	-	-	1	18	287
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	73	202	40	16	-	-	0	22	0	38	1	14	-	-	0	362	3	12	783
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	101	0	13	-	-	0	40	-	-	0	7	0	1	-	-	0	7	169
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	66	226	0	15	-	-	0	19	-	-	4	29	-	-	0	85	6	14	464
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	319	0	53	-	-	-	-	-	-	0	25	0	1	-	-	0	18	416
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	61	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	3	68
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	32	211	0	30	-	-	-	-	0	12	0	9	-	-	-	-	0	15	309

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	34	0	29	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	66
Totale	311	2.026	63	343	-	-	21	87	0	724	13	167	0	5	0	631	30	174	4.595

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	10,77	21.842	-	-	3.563	-	-	-	25.405
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1,2	3.998	-	-	535	-	-	-	4.533
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	390	2.427	-	-	-	31.160
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	511	2.268	-	-	-	29.290
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	48	101.511	-	383	6.424	2.131	-	-	110.449
POSIZIONE ECONOMICA D3	52,14	105.749	-	-	8.877	-	-	-	114.626
POSIZIONE ECONOMICA D2	63,69	117.856	-	-	9.707	-	-	143	127.420
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	34,6	61.031	-	-	5.030	-	-	-	66.061

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C5	20,33	37.110	-	213	1.280	1.853	-	-	40.456
POSIZIONE ECONOMICA C4	66,33	116.747	-	-	4.479	5.315	-	116	126.425
POSIZIONE ECONOMICA C3	50,17	85.591	-	69	7.130	-	-	55	92.735
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	89,83	145.630	-	196	9.429	2.784	-	188	157.851
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	34,12	53.472	-	441	4.512	-	-	61	58.364
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	91,19	140.563	-	561	9.082	2.767	-	-	152.973
POSIZIONE ECONOMICA B3	102	154.954	-	414	11.509	1.531	-	59	168.349
POSIZIONE ECONOMICA B2	18	26.297	-	151	736	1.485	-	-	28.669
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	72,78	104.588	-	161	8.795	-	-	-	113.544
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	12	16.315	-	138	1.381	-	-	-	17.834
Totale	791,15	1.348.108	-	3.628	97.164	17.866	-	622	1.466.144

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	164	0	0	10.696	0	559	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	29	0	0	2.308	3.438	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	213	0	0	9.813	2.453	623	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	199	0	0	8.117	2.066	605	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	761	0	0	7.747	1.937	2.467	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	793	0	0	7.747	1.937	2.688	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	884	0	0	0	0	3.244	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	458	0	0	0	0	1.776	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	278	0	0	0	0	931	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	876	0	0	0	0	2.964	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	642	0	0	0	0	2.285	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.092	0	0	0	0	4.053	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	401	0	0	0	0	1.318	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.054	0	0	0	0	3.571	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.162	0	0	0	0	3.930	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	197	0	0	0	0	708	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	785	0	0	0	0	2.813	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	122	0	0	0	0	359	0
TOTALE	10.110	0	0	46.428	11.831	34.894	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T												
Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	2.431	0	0	0	13.935	0
ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL	10.014	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	3.066	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC	0	0	0	2.000	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	3.000	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	0	0	833	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	0	0	2.169	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	1.983	0	2.169	0	0	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA 'DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	510	0	1.446	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	1.260	0	413	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	180	0	0	0	0	0	0	0	0	180	0
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	4.435	0	0	0	0	0	0	0	0	489	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	3.545	0	0	0	0	0	0	0	0	538	0
POSIZIONE ECONOMIC A B2	0	1.723	0	0	0	0	0	0	0	0	97	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	3.342	0	0	0	0	0	0	0	0	385	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	60	0
TOTALE	10.014	16.978	0	15.096	0	0	2.431	0	0	0	15.874	0

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	21.444
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	5.775
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	13.281
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	10.987
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	15.978
POSIZIONE ECONOMICA D3	15.165
POSIZIONE ECONOMICA D2	7.128
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3.067
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.378
POSIZIONE ECONOMICA C4	7.992
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.883
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6.818
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.079
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	9.549
POSIZIONE ECONOMICA B3	9.175
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.725
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7.325
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	541

SEGRETARIO B	16.366
TOTALE	163.656

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	22.364
EROGAZIONE BUONI PASTO	31.590
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.220
COSE RTURE ASSICURATIVE	19.816
ALTRE SPESE	10.428
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	12.224
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	73.169
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	698
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	471.331
IRAP	143.844
Totale	791.684

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	97.893	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	25.162	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	10.935	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	12.813	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	30.000	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	4.583	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-2.418	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	178.968	0
Risorse variabili		
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	10.485	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	12.671	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	2.418	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	5.806	0
totale Risorse variabili Fondo unico	31.380	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	93.788

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	41.962
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	37.265
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	173.015
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	15.677
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	9.573
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	25.250
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	12.083
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	12.083
Totale	210.348	210.348

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	23.148	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	602	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	1.705	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	1.894	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	2.083	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	1.363	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	22.268	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-3.357	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-47.203	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	2.503	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	577	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-577	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	0	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	2.503

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	2.503
Totale	2.503	2.503

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1466144	1733207	La differenza pari a complessivi 2.81.043 è dovuta al pagamento delle retribuzioni a tempo determinato, a indennità di mancato preavviso, ferie non fruita e arrotondamenti.
Totale T13	163656		
Assegno T14	22364		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	31590	31590	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6220	6220	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	19816	19816	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	12224	12224	
L110 - ALTRE SPESE	10428	10428	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	73169	73169	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	698	698	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	471331	471331	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	143844	143844	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	2421484	2502527	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2421484	2502527	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02963080045

Codice Fiscale : 02536070044

Telefono : 0174/676283

Fax : 0174/676296

Email : cssm@cssm-mondovi.it

Via : SAN PIO V°

Numero Civico : 6/8

C.A.P. : 12084

Città : MONDOVI'

Provincia : CN

Codice Catastale : F351

Indirizzo pagina web dell'ente : www.cssm-mondovi.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(In assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FER RUA	ANTONELLA	0174/676285	0174/676296	cssm@cssm-mondovi.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CHIONETTI	SILVIA	0174/676287	0174/676296	cssm@cssm-mondovi.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	2
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	530
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	1
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L.	

Suggerimenti :	
----------------	--

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GALLO	MASSIMO	massimo.gallo@odcec.cuneo.legalmail.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data a tto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	17/12/2012
Data d ella certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	16/10/2012
Data e ntrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	234037
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	210348
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+29495
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+5806
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	210348
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 210348 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 210348)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		41962
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	1	9813
	1	8263
	1	7748
	1	7747
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

IN FORMA SINGOLA	SI
------------------	----

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
Commento dell'organo di controllo :		

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2007
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	28750
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	2503
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	28750
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 2503 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 28750)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO ☐ STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN ☒ FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
Commento dell'organo di controllo :		