

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE N.81 DEL 29/11/2021

OGGETTO: PIANO OCCUPAZIONALE 2021/2023. INTEGRAZIONE.

L'anno duemilaventuno addì ventinove del mese di novembre alle ore diciotto e minuti zero presso la sede del C.S.S.M. in Corso Statuto n. 13 – Mondovì, si è riunito il CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE dell'Ente nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BORSARELLI Luca	Sì
2. ICARDI Maura	Sì
3. BRACCO Alessandra	Sì
4. GALLO ORSI Maria Cristina	Sì
5. PIOLA Valter	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

La Sig.ra ICARDI Maura si collega in modalità telematica mediante l'utilizzo della Piattaforma "Go To Meeting".

Assiste alla seduta, in qualità di Segretario del C.S.S.M., Dott. Bruno ARMONE CARUSO.

Partecipa altresì alla sessione il Direttore del Consorzio Dott. Marco MANOSPerti.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'Avv. Luca BORSARELLI nella sua qualità di Presidente del Consorzio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE (C.S.S.M)
Mondovì

Oggetto: PIANO OCCUPAZIONALE 2021/2023. INTEGRAZIONE.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Sentita la relazione del Direttore che, valutate con la Responsabile del Servizio Economico Finanziario le esigenze organizzative del Servizio medesimo, richiede, ad integrazione del Piano Occupazionale per l'anno 2022, non potendovi provvedere con risorse interne, l'autorizzazione al conferimento di un incarico a tempo parziale (percentuale 69,444%) e determinato, con decorrenza non anteriore al 15/12.2021 e per la durata di 12 mesi, ad un Istruttore Amministrativo, cat. C, da assegnare all'Ufficio "Gestione Patrimonio", precisando che la relativa spesa rientrerebbe nel tetto di cui al comma 562 della L. 296/2006 oltrechè nel tetto di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 come novellato dall'art.11, comma 4 bis del D.L. 24 giugno 2014 n. 90, inserito in sede di conversione dalla L. 11 agosto 2014 n. 114;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 16 del 03.03.2021 ad oggetto "Adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023";

Visti gli "Indirizzi in materia di assunzione a tempo determinato e altre forme di lavoro flessibile" come forniti al punto 6 del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023, approvato con la sopra richiamata deliberazione n. 16/2021 e qui di seguito riportati:

" ... I profili per i quali deve essere prioritariamente garantita l'assunzione a tempo determinato sono quelli riferibili ai servizi rivolti alla persona in cui sussistono specifici obblighi di rispetto di parametri minimi.

In assenza di un siffatto obbligo valgono le seguenti indicazioni; fermi restando il limite di spesa e le disponibilità di bilancio le assunzioni a tempo determinato o il ricorso ad altre forme di lavoro flessibile, possono essere attivate per rispondere all'esigenza di:

- *sostituire personale assente per periodi superiori a due mesi;*
- *fronteggiare situazioni eccezionali di carico di lavoro;*
- *per attuare specifici progetti dell'amministrazione che richiedano per un periodo di tempo limitato il ricorso a personale aggiuntivo;*

...

L'attivazione di contratti a tempo determinato verrà autorizzata dal Consiglio di Amministrazione sulla scorta di motivata richiesta da parte del Direttore il quale dovrà attestare anche l'impossibilità di provvedere con risorse interne alla struttura interessata; detta richiesta non è necessaria per le eventuali assunzioni a tempo determinato di cui agli artt. 90 e 110 del D.Lgs 267/2000. ...";

Richiamate le seguenti disposizioni normative, contrattuali e regolamentari:

- D.Lgs. n. 267/2000
- D.Lgs. n. 165/2001
- Art 1 comma 562 legge n. 296/2006
- Art. 9 comma 28 D.L. 78/2010
- C.C.N.L. del personale del Comparto delle Autonomie Locali del 21.05.2018
- vigente "Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi. Dotazione organica. Norme di accesso";

Dato atto che le risorse finanziarie per l'attuazione del Piano Occupazionale 2021/2023 sono disponibili nella spesa stanziata nel Bilancio di previsione finanziario 2021/2023 e successive integrazioni;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica espresso dal Direttore del Consorzio e contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del Nuovo Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs 267 del 18.08.2000;

Acquisito, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001 il parere del Revisore del Conto;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

DELIBERA

1. di autorizzare, sentita la relazione del Direttore in premessa riportata, la copertura a tempo parziale (percentuale 69,444%) e determinato di un posto di Istruttore Amministrativo, cat. C, con decorrenza non anteriore al 15/12.2021 e per la durata di 12 mesi, presso il Servizio Economico Finanziario, Ufficio "Gestione Patrimonio", mediante il ricorso ad una delle tipologie flessibili del rapporto di lavoro previste dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego e dal C.C.N.L. del Personale del Comparto delle Funzioni Locali, datato 21.05.2018, quali contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di somministrazione;
 2. di dare atto che le risorse finanziarie per l'attuazione del Piano occupazionale 2021/2023 sono disponibili nella spesa stanziata nel Bilancio di previsione finanziario 2021/2023, come approvato dall'Assemblea consortile con deliberazione n. 3/2020 e successive integrazioni;
 3. di trasmettere il presente provvedimento alla RSU del C.S.S.M..
- Con successiva votazione e all'unanimità il presente atto deliberativo viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi del disposto dell'art. 134 comma 4 del D.00Lvo n. 267/2000 e s.m.i..

IL SEGRETARIO
Firmato digitalmente
(Dott. Bruno ARMONE CARUSO)

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
(Avv. BORSARELLI Luca)