

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE N.57 DEL 10/10/2022

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, TRIENNIO 2022/2024. PROVVEDIMENTI.**

L'anno duemilaventidue addì dieci del mese di ottobre alle ore diciotto e minuti trenta presso la sede del C.S.S.M. in Corso Statuto n. 13 – Mondovì, si è riunito il CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE dell'Ente nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BORSARELLI Luca	Sì
2. ICARDI Maura	Sì
3. BRACCO Alessandra	Sì
4. GALLO ORSI Maria Cristina	Sì
5. PIOLA Valter	No
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste alla seduta, in qualità di Segretario del C.S.S.M., Dott. Bruno ARMONE CARUSO.

Partecipa altresì alla sessione il Direttore del Consorzio Dott. Marco MANOSPERTI.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'Avv. Luca BORSARELLI nella sua qualità di Presidente del Consorzio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE (C.S.S.M)**  
**Mondovì**

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE, TRIENNIO 2022/2024. PROVVEDIMENTI.**

**IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE**

Sentita la relazione del Direttore che in merito alle tipologie flessibili dei rapporti di lavoro attualmente in essere informa che:

- in data 31.10.2022 si risolverà, per dimissioni volontarie rassegnate dalla Dipendente con il profilo professionale di Istruttore Direttivo Area Socio Assistenziale, cat. D, l'incarico a tempo pieno e determinato conferito per la gestione del Servizio Sociale Ospedaliero in attuazione della Convenzione in essere con l'ASL CN 1 in scadenza il 31.12.2023, incarico che, allo stato attuale, valutate le esigenze del Servizio Sociale Professionale, non si ritiene sostituire con nuove assunzioni in organico di dipendenti;
- in data 31.12.2022 giungerà in scadenza il contratto di somministrazione, affidato sul Mercato Elettronico della P.A. con trattativa diretta n. 1966784, per la fornitura del lavoratore a tempo parziale (69,444%) e determinato con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo, cat. C, assegnato all'Ufficio "Gestione Patrimonio", come da precedente autorizzazione rilasciata con deliberazione n. 81 in data 29.11.2021 che, valutate con la Responsabile del Servizio Economico Finanziario le esigenze organizzative del Servizio medesimo, si ritiene dover mantenere, previa integrazione del Piano Occupazionale 2022/2024;

Dato atto che il Direttore con la suddetta relazione richiede, ad integrazione del Piano Occupazionale per gli anni 2023 e 2024, non potendovi provvedere con risorse interne, l'autorizzazione al conferimento di un incarico a tempo parziale (percentuale massima 83,333%) e determinato, per il periodo 01.01.2023 – 31.12.2023, prorogabile per eventuali ulteriori 12 mesi, ad un Istruttore Amministrativo, cat. C, da assegnare al Servizio Economico Finanziario - Ufficio "Gestione Patrimonio" mediante contratto di somministrazione di lavoro, la cui spesa rientra nel tetto di cui al comma 562 della L. 296/2006 oltrechè nel tetto di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 come novellato dall'art.11, comma 4 bis del D.L. 24 giugno 2014 n. 90, inserito in sede di conversione dalla L. 11 agosto 2014 n. 114;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 10 del 28.02.2022 ad oggetto "Adozione del Piano dei fabbisogni di personale, triennio 2022/2024";

Visti gli "Indirizzi in materia di assunzione a tempo determinato e altre forme di lavoro flessibile" come forniti al punto 6 del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, approvato con la sopra richiamata deliberazione n. 10/2022 e qui di seguito riportati:

*"Le assunzioni a tempo determinato proprio per la loro natura ed in quanto finalizzate a rispondere ad esigenze temporanee o eccezionali non possono essere oggetto di una puntuale programmazione; nel presente documento ci si limita pertanto a formulare alcuni indirizzi cui il Consiglio di Amministrazione dovrà attenersi nell'autorizzare in concreto il ricorso alle varie tipologie di lavoro flessibile. I profili per i quali deve essere prioritariamente garantita l'assunzione a tempo determinato sono quelli riferibili ai servizi rivolti alla persona in cui sussistono specifici obblighi di rispetto di parametri minimi.*

*In assenza di un siffatto obbligo valgono le seguenti indicazioni; fermi restando il limite di spesa e le disponibilità di bilancio le assunzioni a tempo determinato o il ricorso ad altre forme di lavoro flessibile, possono essere attivate per rispondere all'esigenza di:*

- *sostituire personale assente per periodi superiori a due mesi;*
- *fronteggiare situazioni eccezionali di carico di lavoro;*
- *per attuare specifici progetti dell'amministrazione che richiedano per un periodo di tempo*

*limitato il ricorso a personale aggiuntivo;*

...  
*L'attivazione di contratti a tempo determinato verrà autorizzata dal Consiglio di Amministrazione sulla scorta di motivata richiesta da parte del Direttore il quale dovrà attestare anche l'impossibilità di provvedere con risorse interne alla struttura interessata; ...";*

Richiamate le seguenti disposizioni normative, contrattuali e regolamentari:

- D.Lgs. n. 267/2000
- D.Lgs. n. 165/2001
- Art 1 comma 562 legge n. 296/2006
- Art. 9 comma 28 D.L. 78/2010
- C.C.N.L. del personale del Comparto delle Autonomie Locali del 21.05.2018
- vigente "Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi. Dotazione organica. Norme di accesso";

Dato atto che le risorse finanziarie per l'attuazione del Piano Occupazionale 2022/2024 sono disponibili nella spesa stanziata nel Bilancio di previsione finanziario 2022/2024, approvato dall'Assemblea Consortile con deliberazione n. 5 del 21.03.2022 e successive variazioni esecutive ai sensi di legge;

Ritenuto poter integrare il Piano Occupazionale 2022/2024, approvato quale allegato A) al Piano triennale dei fabbisogni di personale, approvato con precedente deliberazione n. 10/2022, come da richiesta della Direzione dell'Ente;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica reso dal Direttore del Consorzio e di regolarità contabile reso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del Nuovo Testo Unico degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 267 del 18.08.2000 e dell'art. 153 del medesimo decreto n° 267/2000 in forza del combinato disposto dei commi 1.b.2. e 1-bis dell'art. 239 del TUEL.

Acquisito, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001 il parere del Revisore del Conto;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

#### D E L I B E R A

1. di prendere atto che l'incarico di Istruttore Direttivo Area Socio Assistenziale, cat. D, a tempo pieno e determinato conferito per la gestione del Servizio Sociale Ospedaliero in virtù della Convenzione in essere con l'ASL CN 1, si risolverà, per dimissioni volontarie rassegnate dalla Dipendente, con decorrenza dal 01.11.2022, incarico di cui non si prevede la sostituzione nel periodo di validità della suddetta Convenzione in scadenza il 31.12.2023 con nuove assunzioni di dipendenti in organico;
2. di autorizzare, sentita la relazione del Direttore in premessa riportata, ad integrazione del Piano Occupazionale per gli anni 2023 e 2024, il conferimento di un incarico a tempo parziale (percentuale massima 83,333%) e determinato, per il periodo 01.01.2023 – 31.12.2023, prorogabile per eventuali ulteriori 12 mesi, ad un Istruttore Amministrativo, cat. C, da assegnare al Servizio Economico Finanziario - Ufficio "Gestione Patrimonio", mediante contratto di somministrazione di lavoro;
3. di dare atto che la spesa per i suddetti rinnovi rientra nel tetto di cui al comma 562 della L. 296/2006 oltrechè nel tetto di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 come novellato dall'art.11, comma 4 bis del D.L. 24 giugno 2014 n. 90, inserito in sede di conversione dalla L. 11 agosto 2014 n. 114;

4. di dare atto che le risorse finanziarie per l'attuazione del Piano occupazionale 2022/2024 sono disponibili nella spesa stanziata nel Bilancio di previsione finanziario 2022/2024, come approvato dall'Assemblea consortile con deliberazione n. 5/2022 e successive integrazioni;
  5. di trasmettere il presente provvedimento alla RSU del C.S.S.M..
- Con successiva votazione e all'unanimità, il presente atto deliberativo viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi del disposto dell'art. 134 comma 4 del D.Lvo n. 267/2000 e s.m.i..

IL SEGRETARIO  
Firmato digitalmente  
(Dott. Bruno ARMONE CARUSO)

IL PRESIDENTE  
Firmato digitalmente  
(Avv. BORSARELLI Luca)